

2022年8月1日

富山県プラスチック工業会
会員企業各位

富山県プラスチック工業会
副会長・総務担当役員 延澤泰明
総務委員長 門前昌志

2022年度 第2回労務研修会 開催のご案内

平素は当工業会の行事運営に多大なご理解とご協力を頂き、厚くお礼申し上げます。

今般、労務管理に於ける講習会をコロナウイルス感染予防対策をした上で、下記の要領で開催いたします。ご多忙とは存じますが、貴重な研修の場をぜひご活用いただきたく、ご参加をお願い申し上げます。

記

日 時 2022年9月7日(水) 14時00分～15時30分

場 所 富山技術交流センター2階研修室 (富山市高田529 TEL:076-442-0309)

持参品 筆記用具等

講 師 社会保険労務士法人 片境事務所
代表社員 片境 一暁氏

研修内容 「待ったなし！育児・介護休業法の改正対応」
～～ 労務管理担当者として知っておかないと説明できません！ ～～

1. 事業主に義務付けるということは労務管理担当者が説明しないといけません
育児休業を取得しやすい雇用環境整備及び妊娠・出産の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置の義務付け
 - ① 育児休業の申出・取得を円滑にするための雇用環境の整備に関する措置
 - ② 妊娠・出産(本人又は配偶者)の申出をした労働者に対して事業主から個別の制度周知及び休業の取得意向の確認のための措置を講ずることを事業主に義務付ける
2. 育児休業の分割取得
最高4回まで分割取得ができます
3. 育児休業中の社会保険料免除要件の見直し(健康保険法&厚生年金保険法)
該当者の関心事である収入面に関する説明
この説明で育児休業の取得を後押ししましょう
4. 産後パパ育休(出生時育児休業)における休業中の就業
～～ 労使協定をあらかじめ締結している場合に限りです ～～
どこまで細かく労務管理ができるか?で導入の可否を決めます
5. ハラスメント防止

定 員 25名 先着順 (密集を避けるため、参加人数を制限させていただきます)

申込締切 2022年8月30日(火)まで

※お申込後、受付確認のFAXをお送りしますので、5日以内に届かない場合はご連絡下さい。

※受講票の発行はございませんが、お申込後のキャンセルは必ずご連絡をお願いします。

【お問い合わせ先】

富山県プラスチック工業会 事務局

〒930-0866 富山市高田529 富山技術交流センター3階

TEL:076-442-0309 FAX:076-442-0310 E-mail: info@kenpla.jp

富山県プラスチック工業会宛

Fax (076)442-0310

e-mail : info@kenpla.jp

《 第2回 労務研修会 申込書 》

会 社 名				
住 所		〒		
ご連絡先	部課		担当者名	
	TEL		FAX	
	メールアドレス			

受講者氏名	部署・役職名	備 考

※新型コロナウイルス感染予防として、以下の対策を実施しますので、ご了承ください。

【注意事項】

- ・当日は必ずマスクを着用して下さい。
- ・発熱・風邪の症状が見られる場合には出席をご遠慮ください。
- ・当日受付の際、全員に検温（非接触）をお願いしております。
- ・アルコール消毒液を準備しておりますので、入室前にご使用ください。